

CALENDARIO DE TALLERES 2022

TALLER	OBJETIVO	DIRIGIDO A	FECHA
Igualdad de género en las empresas: desarrollo de plan de acción e indicadores.	Desarrollar un plan de acción e indicadores de género.	Responsables y equipos de áreas de sustentabilidad o responsabilidad social de empresas.	6 de julio 10 a 11.30 h
Desarrollo de política de género y comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).	Desarrollar una política de Género y un comité DEI.	Integrantes de equipos encargados de implementar los WEPs en las empresas que estén en proceso de completar la herramienta WEP.	3 de agosto 10 a 11.30 h
Transformación digital: la tecnología como una oportunidad para el cierre de la brecha digital de género.	Aplicar la dimensión de género y transformación digital en empresas y emprendedoras.	Personas interesadas en conocer qué es la transformación digital y cómo podría sumar a una empresa o emprendimiento de manera responsable y con un enfoque de género.	7 de septiembre 10 a 11.30 h
Del compromiso a la acción: hacia la Igualdad de remuneraciones	Presentar la herramienta DIR (Diagnóstico de Igualdad de Remuneración) y entrenar en su utilización para medir las diferencias salariales de género en las organizaciones.	Responsables y equipos de Recursos Humanos de las empresas WEPs.	5 de octubre 10 a 11.30 h
Del compromiso a la acción: hacia procesos y políticas de compras inclusivas.	Aportar herramientas para la implementación de compras sostenibles con perspectiva de género, a partir de la revisión de buenas prácticas.	Responsables y equipos de las áreas de compras y/o sostenibilidad de las empresas.	2 de noviembre 10 a 11.30 h
Del compromiso a la acción: Hacia procesos y políticas de gestión de personas sin sesgos.	Conocer qué son los sesgos no conscientes y su aplicación en los procesos de gestión de personas.	Responsables y equipos de recursos humanos, sostenibilidad, marketing y comunicación de las empresas WEPs.	7 de diciembre 10 a 11.30 h